

Natarbejde – overenskomstkrav

Overenskomstkrav på DA/FH-området betyder skærpede krav til natarbejde i en lang række overenskomster pr. 1. marts 2024

Overenskomstkrav

På DA/FH-området betyder skærpede krav til natarbejde i en lang række overenskomster pr. 1. marts 2024.

Kravene baserer sig på anbefalinger fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA's på:

- Højest 3 nattevagter i træk
- Højest 9 timers varighed pr. vagt
- Mindst 11 timer mellem 2 vagter

Pr. 1. okt. 2024 gælder også et krav om, at en gravid kun må have 1 nattevagt om ugen.

Nye krav

Årligt skal drøftes og dokumenteres, om NFA-anbefalingerne kan overholdes.

Hvis ikke, så skal:

- Årligt laves APV for natarbejde (særligt skema)
- Årligt tilbydes helbreds kontrol til natarbejderne og min. hvert 2. år skal natarbejderne deltage. Der skal anvendes et særligt skema for 50+ årige.

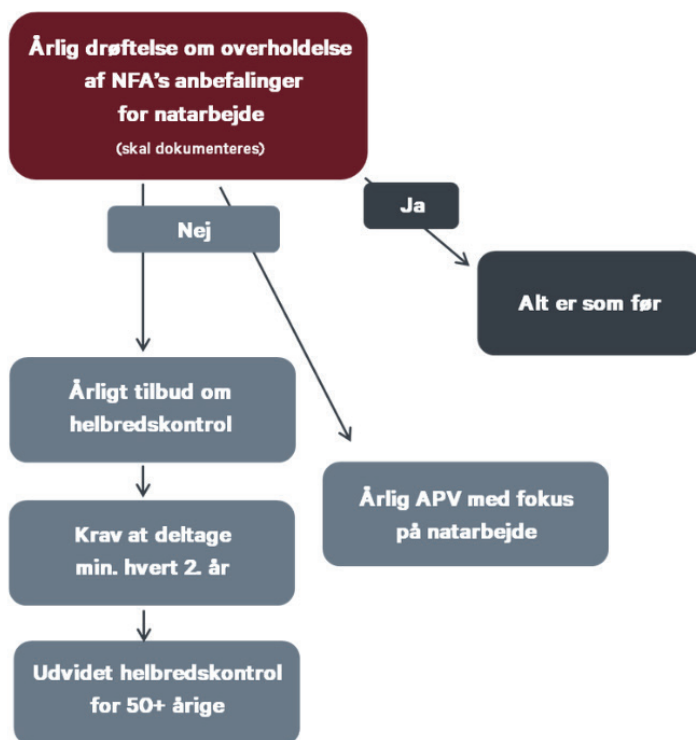
Gravide

Gravide skal hurtigst muligt og senest to uger efter virksomheden er orienteret om graviditet omlægge den gravides arbejdstid til max 1 nattevagt om ugen. Hvis det ikke er muligt, da har medarbejderen ret til fravær ud over 1 nattevagt.



Hanne Lybech Jensen
Markedschef

hlje@joblife.dk
M. (+45) 30 10 96 97



Joblife tilbyder

- Gennemgang af reglerne, der er forskellige i forhold til overenskomsterne
- Særlig APV for natarbejde
- Helbreds kontrol af natarbejdere
- Oplæg om natarbejde og søvn